

# 아시아연구소 HK교원 신규임용에 관한 시행 지침

제정 : 2020년 8월 20일

**제1조(목적)** 이 지침은 서울대학교 아시아연구소 HK+메가아시아연구사업단의 인문한국 (HK)교원 신규임용에 관한 사항을 규정함을 목적으로 한다.

**제2조(모집분야)** 모집분야는 HK+메가아시아연구사업단 사업위원회에서 입안하고, 아시아연구소 인사위원회(이하 ‘인사위원회’라 한다.)에서 심의하여 정한다.

**제3조(심사항목 및 배점)** ① 신규채용후보자에 대한 단계별 심사항목과 배점은 아래와 같다.

1. 기초 및 전공심사 (1단계)

- 가. 모집분야에 대한 적합성 [상·중·하]
- 나. 최근 3년 이내의 연구실적물 [30점]
- 다. 총괄연구업적 [30점]

2. 면접심사(2단계)

- 가. 공개발표 [15점]
- 나. 자기소개서와 연구계획서 [15점]
- 다. 임용적합성 [10점]

**제4조(연구실적물)** ① 연구실적물의 범위, 인정 및 인정점수는 「서울대학교 교원 인사 규정」 제15조의 4를 따르되, 박사학위논문은 연구실적물로 인정한다.

② 심사대상 연구실적물은 지원마감일이 속하는 월 기준 3년 이내의 200점 이상 300점 이하(통평원 300~400점, 경영대·사회대 100~300점)의 출판된 연구물에 한한다. 제출된 300점 이하의 연구실적물 중 내용평가가 우수한 순서대로 200점 이상이 될 때까지의 연구실적물을 최종 평가대상으로 한다.

③ 지원마감일까지 출판되지 아니한 연구실적물은 저서 및 학술지 발행기관 책임자가 발급한 게재예정증명서와 함께 제출하여야 하고, 인사위원회 개최 전까지 게재 완료된 연구실적물 원본을 제출하여야 한다.

**제5조 (기초 및 전공심사)** ① 기초 및 전공심사 심사위원은 인사위원회가 추천한 **8명 이상**의 심사위원 후보자 중 소장이 본교 이외의 **학외인사가 2분의 1이상**이 포함된 5명을 지명하여 모집분야에 대한 적합성 및 연구실적물에 대한 심사를 의뢰한다.

② 모집분야에 대한 적합성 심사는 제출된 연구실적물을 상(3점), 중(2점), 하(1점)로 평가하고 심사위원별 평균을 낸 후, 심사위원별 평균점수 중 최고점수와 최하점수를 제외하고 3명의 평균이 2.0이상이면 적격으로 인정하고 2.0미만이면 부적격 처리하여 이후 심사를 진행하지 아니한다.

③ 연구실적물 심사는 심사위원 5명이 각자 그 내용을 수(5점), 우(4점), 미(3점), 양(2점), 가(1점) 등급으로 평가하고 그 평가 중 최고 및 최저 등급의 평가 각 1개를 제외한 나머지 3개의 평가를 평균한 것을 평가 점수로 하며, 평가 점수가 4.0점 이상이면 적격으로 인정하고 4.0미만이면 부적격 처리하여 이후 심사를 진행하지 아니한다.

**제6조(총괄연구업적심사)** 총괄연구업적심사는 인사위원회 위원 각자가 응모자가 제출한 총괄연구업적목록 등의 서류를 바탕으로 다음 두 영역의 배점을 고려하여 30점 만점으로 종합 평가하여 평균한 점수를 평가 점수로 한다. 다만, 각 심사위원이 평가한 점수를 비교하여 최고점수와 최저점수의 차이가 15점(만점의 1/2) 이상일 때에는 최고점수와 최저점수를 제외한 나머지를 합산하여 평균한 점수를 평가 점수로 한다.

1. 연평균 연구업적 및 연구실적물의 질적 수준(15점)
2. 학술활동 및 연구과제 수행 실적(15점)

**제7조(면접심사)** ① 면접심사대상자는 기초 및 전공심사 평가결과 적격자 중 상위 성적순으로 모집인원의 3배수 이내에서 선정함을 원칙으로 한다.

② 면접심사위원은 HK+메가아시아연구사업단의 일반연구원과 인사위원회 위원 중에서 소장이 5명 이상을 지명하여 공개발표와 연구계획서에 대한 심사를 의뢰한다.

③ 공개발표는 심사위원 각자가 전문성, 의사전달 능력 등을 종합적으로 고려하여 15점 만점으로 평가하고 그 평가 중 최고 및 최저 점수 각 1개를 제외한 나머지를 합산하여 평균한 점수를 평가 점수로 한다.

④ 연구계획서는 심사위원 각자가 응모자가 제출한 자기소개서와 연구계획서 등의 서류를 바탕으로 연구 주제 및 방향의 적합성, 연구성과의 확산 및 연구소 발전기여 가능성 등을 종합적으로 고려하여 15점 만점으로 평가하고 그 평가 중 최고 및 최저 점수 각 1개를 제외한 나머지를 합산하여 평균한 점수를 평가 점수로 한다.

**제8조(임용적합성 심사)** ① 임용적합성은 인사위원회 위원 각자가 응모자 제출한 제반 서류, 1단계 평가점수, 공개발표와 연구계획서 평가점수 등을 바탕으로 다음 두 영역을 배점을 고려하여 10점 만점으로 종합 평가하여 평균한 점수를 평가 점수로 하며, 평가점수 8.0 이상인 경우 적격으로 한다.

1. 연구자로서의 자질 및 윤리의식(5점)
2. 대학 및 사회기여 가능성(5점)

**제9조(임용추천)** ① 인사위원회는 신규채용후보자 가운데 총점 80점 이상인 자로서 임용적합성 심사에서 ‘적격’ 판정을 받은 사람 중에서 임용 추천한다.

② 소장은 「서울대학교 인문한국(HK)교수 임용 및 운영 규정」 제6조 1항에 따라 심사 종료 후 심사대상자 전원에 대하여 제반서류를 작성하여 사회과학대학장에게 제출하여야 한다.

**제10조 (기타)** 이 지침에 명시되지 않은 사항은 「서울대학교 교원 인사 규정」, 「서울대학교 교원 인사 규정 시행 세칙」, 「서울대학교 인문한국(HK)교수 임용 및 운영 규정」 및 「한국연구재단 인문한국플러스(HK+) 지원 관련 운영지침」을 따른다.

## 부 칙

이 지침은 공포한 날(2020. 8. 20.)로부터 시행한다.